



會議室

COO Indra Thorpe 54 歲



↑ **31**
10
8
10

COO 實習生 Valentin Bjorndalen 54 歲




↑ **28**
7
11
8

CFO Lyubov Taurasi 50 歲




↑ **41**
13
8
9

CFO 實習生 Aladar Jager 50 歲




↑ **15**
6
10
12

CMO Soo-Nyung Kraenzlein 61 歲




↑ **14**
20
7
11

CMO 實習生 Fanny Kostelic 67 歲



↑ **13**
10
5
14


CTO Mohamed Mingxia 37 歲




↑ **7**
15
8
10

職員

職員 Cynthia Adams 21 歲
可僱用的應屆畢業生




職員 Laura Roberts 21 歲



5
4
4
5

職員 Yana Kitajima 22 歲
培訓於下午9:44 (54m, 27s)完成
快完成 - 花費 10 ★



6
5
5
4



15



20%



職員

錄用新高階主管



內部HR

讓公司內部HR團隊尋找並篩選一位沒有任何工作經驗的新畢業生。

普通獵頭

如果您決定聘用該機構推薦的候選人，機構將收取相當於候選人0.5天薪資的費用。該機構能夠接觸到您所選職位中排名前8%的高階主管人選。

優質獵頭

如果您決定聘用該機構推薦的候選人，機構將收取相當於候選人2天薪資的費用。該機構能夠接觸到您所選職位中排名前4%的高階主管人選。

頂級獵人頭

如果您決定聘用該機構推薦的候選人，機構將收取相當於候選人5天薪資的費用。該機構能夠接觸到您所選職位中排名前3%的高階主管人選。



Progress bar with 20 units

Sim Companies

An Executive Guide

Bonnie Olav Koss
職員

年齡：34歲
薪資：\$2,042 / 天

管理 13
會計 7
溝通 9
科學 6

調整 培訓 解僱

備註

添加

職員並非直接為公司提供增益。這個位置是為培訓中的高階主管和儲備高階主管預留的。

6/20

共完成6個培訓課程，如果高階主管跳槽，其中的6個培訓課程將由新僱主向我方補報銷

管理培訓 在 TAIWAN DREAM BUILDING GROUP 管理 +1 會計 +1

管理培訓 在 TAIWAN DREAM BUILDING GROUP

Progress bar with 24 units and \$20,000 value

Progress bar

- Progress bar
- Progress bar
 - Progress bar
 - Progress bar

Progress bar with 24 units

Progress bar with 10% value

Progress bar

Maria Brown

職員

年齡：21歲

薪資：\$2,153 / 天

管理 4 ■

會計 4 ■

溝通 4 ■

科學 3 ■



我改變主意了

明智挑選正確的培訓項目！你的高階主管可以從中獲取寶貴的技能。每個培訓項目都會花費\$10,000，持續27小時。在此期間。你的高階主管無法參與正常公司事務。如果你的主管在未來6週內決定跳槽，他/她的新雇主會向你補償\$30,000。

管理培訓
組織技能重心

會計課程
財務技能重心

溝通工作室
行銷技能重心

科學界研討會
技術能力重心

各領域課程
各項技能都是重心



Mohamed Mingxia



CTO

年齡：37歲

薪資：\$2,018 / 天



管理 15

會計 8

溝通 10

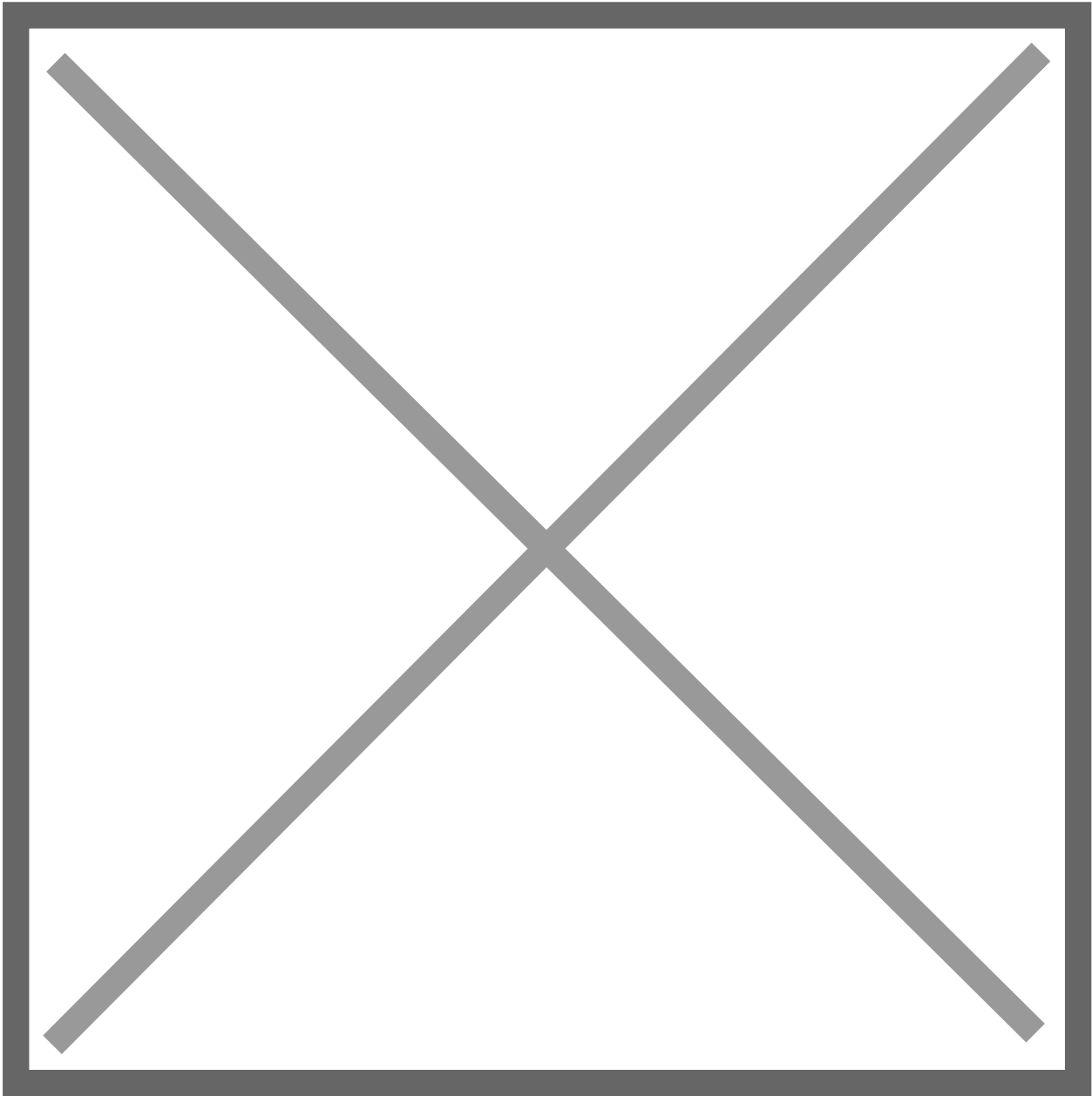
科學 7

調整

培訓

解僱





Revision #23

Created 28 October 2025 14:38:17 by TAIWAN DREAM BUILDING GROUP

Updated 30 January 2026 13:37:20 by TAIWAN DREAM BUILDING GROUP