

Průvodce k vedoucím pracovníkům

Správa anglického originálu: The Center

Překlad a úpravy: Toust group, Vespera S.r.l.

Správa české verze: Toust group

VEDOUCÍ PRACOVNÍCI (od úrovně 15)

V reálném světě si společně najímají pracovníky pro specifické pozice. Níže najdete pro jaké specifické pozice můžete najmout vedoucí pracovníky v Sim Companies a jaké výhody přinášejí:

Provozní ředitel - Chief Operations Officer (COO)

- Dobrý COO snižuje určitým procentem (%) administrativu, což společně snižuje cenu výroby a maloobchodního prodeje. (**Náklady na administrativu**)
 - 1 bod v řízení vašeho COO snižuje náklady na administrativu o 1% z jejich výše. Příklad: při 23% nákladech na administrativu sníží COO s 10 body v řízení tyto náklady o 10%, tudíž celkově se vaše náklady na administrativu sníží o 2,3% ($23\% \times 10\% = 2,3\%$)

Finanční ředitel - Chief Financial Officer (CFO)

- Dobrý CFO snižuje účetní režie. Hranici, od které se počítají účetní poplatky, posunuje nahoru. (**Účetní poplatek začíná na**)
 - 1 bod v účetnictví vašeho CFO zvyšuje hranici, od které se účetní režie vypočítávají, o 0,5M.

Marketingový ředitel - Chief Marketing Officer (CMO)

- Dobrý CMO snižuje dobu prodeje v maloobchodu, čímž zvyšuje zisk. Také zajišťuje vašim restauracím lepší hodnocení. (**Rychlost prodeje, Hodnocení restaurace**)
 - Každé 3 body v komunikaci vašeho CMO zvyšují rychlost prodeje o 1%.
 - 1 bod v komunikaci vašeho CMO zvyšuje hodnocení vašich restaurací o 0,01.

Technický ředitel - Chief Technical Officer (CTO)

- Dobrý CTO zvyšuje šanci na získání patentu z použité jednotky výzkumu. (**Pravděpodobnost patentu**)
- CTO zvyšuje rychlost produkce výzkumu (**Zvýšení rychlosti produkce výzkumu**)

VLIV TÝMU	
Náklady na administrativu	110,59% -0,00%
Účetní poplatek začíná na	\$3M +\$0,0M
Rychlost prodeje	-3% +0%
Hodnocení restaurace	-0,06 +0,000
Pravděpodobnost patentu	6,25% +0,00%
Zvýšení rychlosti produkce výzkumu	0,0%
Platy	\$186 787

Někteří vedoucí jsou na školení, jiní se zaučují nebo jsou ve stávce a momentálně nepřispívají

Obrázek výše zobrazuje tabulku bez započítaných benefitů od vedoucích (vedoucí nepřinášejí žádné benefity).

Obrázek níže zobrazuje tabulku se započítanými benefity od vedoucích.

VLIV TÝMU	
Náklady na administrativu	110,59% -84,05%
Účetní poplatek začíná na	\$3M +\$17,5M
Rychlost prodeje	0% +12%
Hodnocení restaurace	+0 +0,370
Pravděpodobnost patentu	6,25% +1,63%
Zvýšení rychlosti produkce výzkumu	52,0%
Platy	\$277 760

⚠ Poznámka: klesající výnosy z velmi vysokých dovedností vedení. ?

Někteří vedoucí jsou na školení, jiní se zaučují nebo jsou ve stávce a momentálně nepřispívají

Obrázek výše zobrazuje tabulku se započítanými benefity od vedoucích.

Náklady na administrativu: $110,59\% - 84,05\% = 26,54\%$ (reálné náklady na administrativu, všimněte si, že na profilu se zobrazuje jen první hodnota: 110,59 %)

Účetní poplatek začíná na: $\$3M + \$17,5M = \$20,5$ milionu (zvyšuje základ, od kterého se počítá účetní režie, viz [FAQ](#))

Tato tabulka se nachází pod vedoucími ve vaší konferenční místnosti.

TALENTY A DOVEDNOSTI

Jsou 4 dovednosti:

Řízení (COO)

Účetnictví (CFO)

Komunikace (CMO)


Věda (CTO)

Každý vedoucí začíná s dovednostmi na nízké úrovni, ale tím, že je budete školit a budou pracovat na určité pozici, se jejich dovednosti zlepší. Vedoucí pracující jako "zaměstnanci", nepracující na žádné specifické pozici, získávají zkušenosti ve všech 4 dovednostech.

Míra jejich zlepšení závisí na jejich **4 talentech** (1 talent pro každou dovednost). Talenty jsou pro vás neznámé, ale mohou být vyzorovány podle toho, jak rychle se jejich dovednosti zlepšují. Talenty se časem NEmění.

Zaměstnanci na pozicích COO, CFO, CMO a CTO přispívají vaší společnosti, jak je uvedeno výše. Dovednosti v řízení vašeho COO přispívají na snižování nákladů na administrativu nejvíce, ale dovednosti zbylých 3 vedoucích přispívají také. To samé platí pro ostatní pozice. Vedoucí na jiné pozici potřebuje vždy 4 body v dané dovednosti, aby se to rovnalo 1 bodu vedoucího na pozici určené pro tuto dovednost. Body vedoucích se sčítají.

(Př.: CFO bude mít 5 bodů v řízení, CMO 2 body a CTO 4. $(5+2+4)/4 = 2$ (3) tudíž budou přispívat na snížení administrativy stejně jako COO se 2 body. Poznámka: zbytek se nezapočítává, vždy se počítají pouze celé 4 body - tudíž vyjde nastejno, jestli dají dohromady 8 bodů nebo 11.)

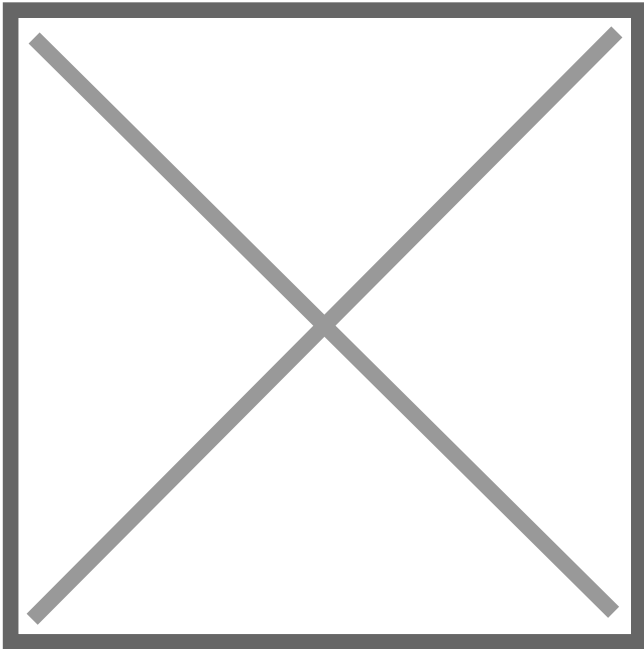
KONFERENČNÍ MÍSTNOST	
 COO Usain Nurmi 62 let 65 8 9 14	
 Učeň COO Aaditya Bose 39 let 37 11 11 10	
 CFO Svetlana Jager 59 let 31 25 10 15	
 Učeň CFO Susan Gray 21 let Zaučuje se na novou pozici - 17:54 (1hodina, 48minut) USPÍŠIT ZA 19 ★ Školení se dokončí v 17:54 (1den, 2hodiny) USPÍŠIT ZA 259 ★	5 5 3 5
 CMO Usain Vezzali 56 let 29 16 31 12	
 Učeň CMO Hledání kandidáta - 0:54 (8hodin, 48minut) USPÍŠIT ZA 89 ★	
 CTO Tyler Ramirez 49 let 26 19 6 16	
 Učeň CTO Brandon Ward 21 let Školení se dokončí v 2:24 (10hodin, 17minut) USPÍŠIT ZA 103 ★	5 4 4 4
PERSONÁL	
 Personál Hledání kandidáta - 0:55 (8hodin, 48minut) USPÍŠIT ZA 89 ★	
 Personál Hledání kandidáta - 0:55 (8hodin, 48minut) USPÍŠIT ZA 89 ★	
 Personál Sarah Martin 38 let 23 7 7 7	
 Personál Peng Seo 33 let Školení se dokončí v 2:24 (10hodin, 18minut) USPÍŠIT ZA 104 ★	20 10 6 10

NAJÍMÁNÍ

Vedoucí můžete najmout od úrovně 15.

Poznámka: Je důrazně doporučeno, abyste rozuměli nákladům spojeným s najímáním vedoucích. To, že můžete najmout vedoucí ještě neznamená, že byste je najmout měli. (Většina hráčů čeká až se dostanou na 20% náklady na administrativu než najmou vedoucího.)

Vedoucí mohou být najmuti jako čerství absolventi univerzity. Nebo mohou být přetaženi od jiných společností pomocí najímacích agentur.



Můžete nechat vaše interní oddělení najít čerstvé vystudované, nebo můžete využít jednu ze 3 nájímacích agentur, které vám pomohou najít správného vedoucího. Agentury vám ale naúčtují poplatek pokud se vedoucí rozhodne k vám přestoupit.


Pokud se rozhodnete využít jednu ze 3 agentur, bude vám nabídnut kandidát podle vašich požadavků, buď nezaměstnaný, nebo pracující pro jinou společnost. Na základě poskytnutých informací se můžete rozhodnout kandidáta odmítnout nebo pokračovat v nabídce.

Informace o lidech, kteří pro vás ještě nepracují, jsou velice omezené. Pro absolventy univerzity bez předešlé pracovní zkušenosti - obdržíte písemné hodnocení od vašeho interního oddělení. Pro kandidáty s praxí (v jiných společnostech) uvidíte stručné info o jejich praxi a školeních. **Vedoucí pracovník nemůže dostat více než 20 školení.**



Užitečné informace na [Fóru](#):




[An Executive Guide](#) (anglicky)

Linda Baker



Linda Baker
40 let

Životopis:
38 dní jako COO v  Vespera S.r.l.
1 den jako CFO v  Vespera S.r.l.

Školení:
Školení managementu Pracuje v/ve  Vespera S.r.l.
Školení managementu Pracuje v/ve  Vespera S.r.l.
Školení managementu Pracuje v/ve  Vespera S.r.l.

Nemůžete přímo nabízet pracovní místa vedoucím jiných společností. Zkušené vedoucí lze najmout výlučně skrze agentury. Jakmile je nabídka zaslána, vedoucí vám odpoví do 26 hodin. Musíte uhradit veškerá školení, která vedoucí absolvoval v posledních 6 týdnech (\$ 30 000 za každé jedno školení). Školení, která vedoucí absolvoval před svým propuštěním, nemusíte hradit.

Když je vašemu vedoucímu dána nabídka od třetí strany, může nastat několik scénářů:

- Nabídka je příliš nízká a váš zaměstnanec ani neuvažuje, že by ji přijal. Ani nezjistíte, že mu byla nějaká nabídka dána.
- Nabídka je vysoká a pro vašeho vedoucího zajímavá.
 - V případě nabídky o více než 33 % vyšší oproti současnému platu se zobrazí možnost zvýšení platu daného vedoucího. Abyste si vedoucího udrželi ve vaší společnosti, musíte mu dorovnat alespoň 75 % nabízeného platu, který se pro vás vypočítá automaticky. Pokud vedoucímu zatím tuto částku nevyplácíte, zobrazí se tlačítko, kterým mu můžete zvýšit plat na tuto částku.
 - Pokud je platová nabídka od jiné společnosti nižší než 133 % současného platu, nemusíte plat zvyšovat, vedoucí zůstane, pokud ho nepropustíte.
- Můžete buď nechat vedoucího odejít k cizí společnosti, nebo počkat 26 hodin. Na stránce konkrétního vedoucího se zobrazí časovač, který ukazuje, kolik času zbývá do jeho odchodu. Nemá-li společnost, která učinila vedoucímu nabídku, dostatek finančních prostředků, vedoucí k této společnosti nepřestoupí, i když se předem rozhodl že tak učinit chce.
- Když váš vedoucí odejde k jiné společnosti, budete dostávat část výše jeho platu ve formě kompenzace (tzv. výchovné). Výše této kompenzace se odvíjí od délky, po kterou pro vás vedoucí pracoval a od jeho nového platu. Pokud bude vedoucí propuštěn z dané společnosti, kompenzace se již dále nevyplácí. Pokud však bude znovu přijat z řad nezaměstnaných, výplata kompenzace se obnoví.

Jak zajistit, aby vaši vedoucí zůstali? Zajistěte, aby dostávali plat odpovídající jejich zkušenostem a schopnostem. Zvýšení platu není zapotřebí, pokud vedoucí nemá nabídku od jiné společnosti. Nemůžete tedy zvyšovat platy vedoucích pracovníků kdykoliv se vám zachce.

AKADEMIE A UČŇOVÉ

Akademie je speciální budova, která zefektivňuje školení vedoucích pracovníků a zvyšuje počáteční statistiky (dovednosti) kandidátů, kteří jsou vyhledáváni interně. Čím vyšší je úroveň akademie, tím vyšší je její přínos pro společnost. Navíc, každá 5. úroveň akademie odemkne pozice **učňů** pro hlavní vedoucí pozice.

Můžete mít postavených více akademií současně - jejich úrovně se sčítají dohromady. Bonusy se počítají ze součtu úrovní všech postavených akademií.

Poznámka: Akademie zvyšuje administrativní náklady a nepřináší žádné XP.

Vedoucí v pozicích učňů přispívají k výkonnosti vaší společnosti, nicméně však s těmito omezeními:

- Aktivně se započítává pouze ½ dovedností a schopností učňů
- Do statistik se započítávají výlučně ty dovednosti a schopnosti učňů, které daný učeň potřebuje k výkonu přiřazené pozice (Např.: Komunikační dovednosti se nezapočítávají u učně, který je přiřazen na pozici učně COO)
- Lze odemknout až 4 další místa pro učně, po jednom pro COO, CFO, CMO a CTO.

Poznámka: Pokud máte zařazené učně na konkrétních pozicích, pak nemůžete mít méně úrovní akademie, než kolik je nutné k jejich odemčení. Snížit úroveň akademie tak v takovém případě nebude možné.

PERSONÁL

Personál (nespecifické pozice) nepřispívají vaší společnosti žádným benefitem.

Pozice Personálu můžete použít na školení nových pracovníků, abyste jimi pak mohli nahradit vedoucí odcházející do důchodu nebo odcházející ke konkurenci. Školení trvá 27 hodin a stojí \$10 000.

<< Personál / Personál >>

Aaditya Bose

PERSONÁL

Věk: 28 let
Plat: \$18 000/den

Řízení	18	<div style="width: 100%;"></div>
Účetnictví	7	<div style="width: 25%;"></div>
Komunikace	8	<div style="width: 33%;"></div>
Věda	7	<div style="width: 25%;"></div>



Změnil jsem názor

Vyberte to správné školení! Váš vedoucí získá hodnotné dovednosti, ze kterých bude vaše společnost benefitovat. Každé školení stojí **\$10 000** a trvá 27 hodin. V tomto čase nemůže vedoucí vykonávat své obvyklé povinnosti. Pokud se vedoucí rozhodne z vaší firmy odejít během příštích 6 týdnů, bude vám proplaceno \$30 000 od jejich nového zaměstnavatele.

Školení managementu
Soustředí se na organizační dovednosti

Účetní seminář
Soustředí se na finanční dovednosti

Seminář komunikačních schopností
Soustředí se na marketingové dovednosti

Vědecká konference
Soustředí se na technické dovednosti

Školení širokého výběru dovedností
Soustředí se na široký výběr dovedností

Vedoucím můžete měnit pozice. Abyste to udělali, klikněte na „**Přemístit**“.


<< Učeň CMO / Učeň CTO >>

Tyler Ramirez

CTO

Věk: 49 let
Plat: \$9 450/den

Řízení	26	<div style="width: 100%;"></div>
Účetnictví	19	<div style="width: 75%;"></div>
Komunikace	6	<div style="width: 20%;"></div>
Věda	16	<div style="width: 66%;"></div> ↑



PŘESUNOUT VYCVIČIT **PROPUSTIT**

Poznámky

PŘIDAT


Možnost změnit pozici se objeví pod vedoucím. Vybráním kterékoli pozice bude vedoucí přemístěn na danou pozici. Toto prohodí pozice oběma vedoucím.

<< Učeň CMO / Učeň CTO >>

Tyler Ramirez
CTO

Věk: 49 let
Plat: \$9 450/den

Řízení	26	<div style="width: 100%;"></div>
Účetnictví	19	<div style="width: 85%;"></div>
Komunikace	6	<div style="width: 25%;"></div>
Věda	16	<div style="width: 65%;"></div> ↑



[Změnil jsem názor](#)

Přiřadte vedoucího na jinou pracovní pozici. Je-li tato pozice zabraná, pracovníci se vymění. Váš vedoucí bude potřebovat 3 hodiny, než se v nové pozici zaučí.

KONFERENČNÍ MÍSTNOST **UČEŇ**

COO CFO CMO **CTO** COO CFO CMO CTO

PERSONÁL

PERSONÁL PERSONÁL PERSONÁL PERSONÁL PERSONÁL

Poznámka: Při změně pozice na některou ze specifických pozic (COO, CFO, CMO, CTO) trvá pracovníkovi 3 hodiny než se na konkrétní pozici zaučí.

NÁKLADY

Vedoucím musíte denně platit. Plat znáte po najmutí. Další náklady mohou být: školení (\$10 000), odstupné pracovníkovi, pokud ho propustíte (hodnota 3 platů). Také možná budete muset zvyšovat platy, pokud bude některá společnost chtít přetáhnout vaše vedoucí.

Vaším vedoucím jsou vypláceny platy denně automaticky. Pokud nemáte dostatek peněz na pokrytí platů, budou stávkovat.

ŠKOLENÍ

Máte možnost své vedoucí pracovníky poslat na školení. Jestli ze školení získají nějaké dovednosti nebo ne, závisí na jejich skrytém talentu. Není žádná jistota, že školení povede k zisku bodů dovednosti.

Každé školení trvá 27 hodin a stojí \$10 000.

Kategorie školení jsou následující:

- Školení managementu (řízení) (COO)
- Účetní seminář (účetnictví) (CFO)
- Seminář komunikačních schopností (komunikace) (CMO)
- Vědecká konference (věda) (CTO)
- Školení širokého výběru dovedností (řízení, účetnictví, komunikace, věda)

Maximální počet školení pro jednoho vedoucího je 20.

Tipy:

Pokud máte kandidáta, u kterého si nejste jistí, v jakém oboru je dobrý, použijte pro čerstvé absolventy univerzity školení širokého výběru dovedností, abyste objevili jejich silné stránky. Pokud jste si jistí, že je kandidát dobrý v určitém oboru, použijte školení v tomto oboru (př.: 2 body dovednosti v řízení; začněte školení v managementu).

Když nezískají požadované dovednosti ve 2 až 4 školeních, propusťte je a najděte si nové kandidáty.

ZKUŠENOSTI

Vedoucí mohou časem získávat **zkušenosti** a získat body dovednosti bez školení. Vedoucí na hlavních pozicích (COO, CFO, CMO, CTO) mají vyšší šanci získat dovednosti závisle na jejich pozici. Příklad: COO má vyšší šanci získat dovednosti v řízení.

Dovednosti mohou získávat denně (není to ale zaručeno).

14:00 UTC - Zkušenosti vedoucích pracovníků (15:00 Europe/Prague)

„Vedoucí pracovníci získávají své dovednosti na základě své pozice a na tom, jak dlouho v ní jsou.“

Vizte [Časový rozvrh](#) pro vaše časové pásmo

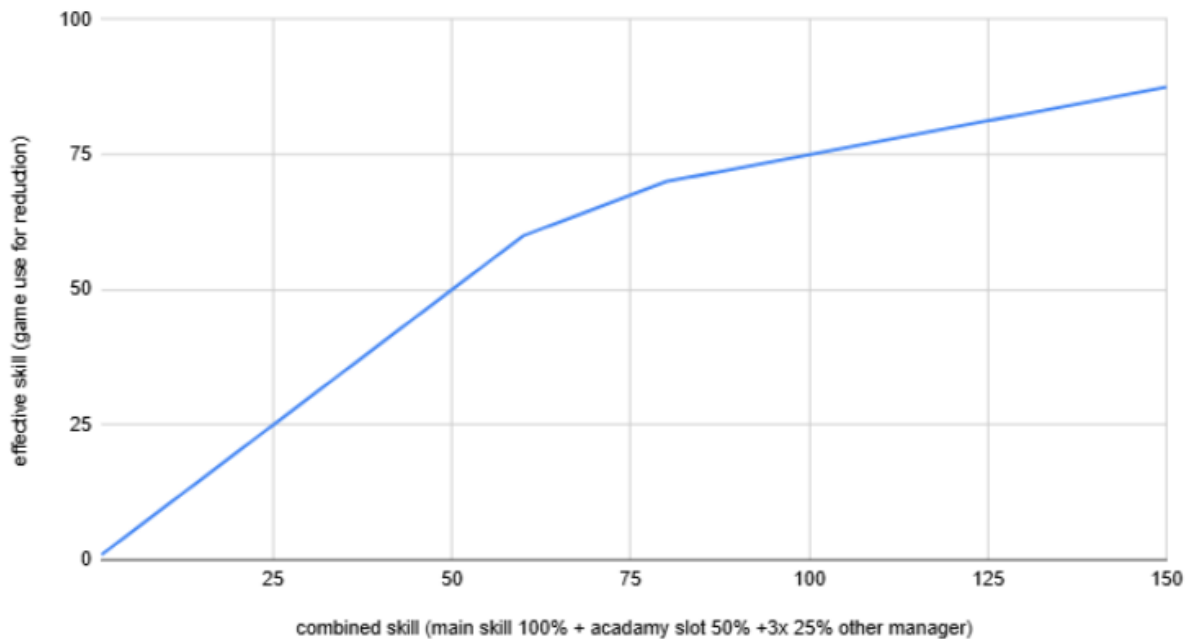
OMEZENÍ EFEKTIVITY VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ

Aby byla hra vyvážená a nedocházelo k nadměrnému a nežádoucímu zneužívání potenciálu vedoucích, byla předem stanovena určitá omezení.

Součet dovednostních bodů vedoucího, učně a dalších vedoucích nad celkový počet 60 bodů bude vydělen 2 a nad 80 bodů bude přidána pouze ¼ bodů. Obrázek níže demonstruje, jak se

dovednostní body počítají.

effective skill und combined skill



*Poznámka: osa Y zobrazuje efektivní dovednostní body pro výpočet redukce a osa X poté kombinovanou dovednost (primární dovednost 100 % + slot akademie 50 % + 3 * 25 % ostatní vedoucí)*

ODCHOD DO DŮCHODU

Vedoucí pracovníci stárnou a v určitý okamžik odejdou do důchodu. Stárnou 1 rok každé 2 dny. Čím mají vyšší plat, tím vyšší je šance, že odejdou do důchodu dříve. 3 dny předem obdržíte oznámení od vaší Osobní asistentky (PA), než opravdu odejdou do důchodu.

Vedoucí stárnou a v určitém okamžiku jejich života odchází do důchodu. Každé dva (2) dny stárnou o jeden (1) rok. Čím vyšší je jejich plat, tím větší je šance, že odejdou do důchodu dříve.

Poznámka: Neaktivní společnosti jsou chráněny. Jejich vedoucí momentálně nestárnou a také nemohou být přetáhnuti k jiné společnosti.

S přibývajícím věkem vedoucích zaměstnanců roste riziko, že se dostanou do fáze vyhoření, což sníží jejich schopnosti.

V sekci vedoucích pracovníků (v sídle společnosti) bude také oznámení s časem, za jak dlouho odejdou.

NOTIFIKACE

Aby bylo řízení vedoucích snazší, budou všechny události související s vedoucími zaznamenány v notifikačním centru. Notifikační centrum se nachází v horní navigační liště a je označeno ikonou zvonku.

Kliknutím na konkrétní oznámení budete přesměrováni na obrazovku vedoucího, kterého se notifikace týká.

Některá oznámení, například oznámení o odchodu vedoucího do důchodu, jsou zasílána předem. To vaší společnosti umožní připravit se na tuto nadcházející událost.

DALŠÍ INFORMACE

Rychlé shrnutí:

Kandidáti: 10 hodin

Zaučení: 3 hodiny

Školení: \$10 000, 27 hodin, 20 školení

Další místa Personálu: 50, 100, 200, 400, 500 sim boostů

Odstupné: 3 platy

Stávka: 24 hodin

Platy: 04:00 UTC (05:00 SEČ, 06:00 SELČ)

Odchod do důchodu: 08:00 UTC (09:00 SEČ, 10:00 SELČ)

Zkušenosti: 14:00 UTC (15:00 SEČ, 16:00 SELČ)

Vysvětlení:

Hledání **kandidátů** trvá 10 hodin

Zaučení na novou pozici vedoucího trvá 3 hodiny

Školení stojí \$10 000, trvá 27 hodin a maximum je 20 školení

Odstupné při propuštění je rovno hodnotě 3 platů

Další místa pro Personál stojí: 50, 100, 200, 400, 500 Sim boostů

Učňovská místa jsou odemčena při dosažení úrovně 5, 10, 15 a 20 budovy akademie.

Stávka trvá 24 hodin:

- Pokud nemáte peníze na zaplacení platů vašich pracovníků, půjdou do **stávky**.
- Vedoucí ve **stávce** nepřispívají vaší společnosti žádnými benefity.
- Školení v průběhu **stávky** pokračuje.
- Dva (2) dny **stávky** v řadě → vedoucí opustí vaši společnost.

Platy jsou vyplaceny automaticky v 04:00 UTC. Pro váš lokální čas vizte [Časový rozvrh](#).

Vedoucí odchází do důchodu v 08:00 UTC. Pro váš lokální čas vizte [Časový rozvrh](#).

Vedoucí mohou získat dovednosti denně v 14:00 UTC. Pro váš lokální čas vizte [Časový rozvrh](#).

JAK ROZUMNĚ VYUŽÍVAT VEDOUcí

Ujistěte se, že každý vedoucí vám vydělává více peněz, než kolik mu denně platíte jako plat. Vždy hledejte dobré pracovníky a BAVTE SE!

Užitečné články z našich lokálních novin Sim Companies Times (řazeno podle data):

[Understanding the Boardroom - Part 1 - The Value of Executives](#) (anglicky)

[Understanding the Boardroom - Part 2 - Prospecting for Talent](#) (anglicky)

[How Much Do Executives Cost? What Do They Give Me?](#) (anglicky)

[Genie of the Lamp: The Power of Science \(CTO a patenty\)](#) (anglicky)

[Filling the Executive Gap- A Guide for Beginners](#) (anglicky)

[The Tax Man Cometh](#) (Účetní režie) (anglicky)

[Fantastic COO and how to evaluate them](#) (dostupný strojový překlad „Fantastický provozní ředitel a jeho hodnocení“)

*zelené písmo = tato část není obsažena v anglickém originálu

Revision #7

Created 27 July 2025 16:44:09 by The Center

Updated 13 March 2026 15:22:24 by Toust